



**PRENEZ LA PAUSE-LECTURE
ISO-INFO !**

**L'ERGONOMIE
PARTICIPATIVE:
EST-CE POUR VOUS?**

**CE MOIS-CI
DANS
ISO-INFO...**

**Qu'est-ce que
l'ergonomie
participative ?
P.2**

**Les forces et les
faiblesses
P.3**

**Promotion janvier
2005
p.4**

Depuis plusieurs années, l'ergonomie occupe une place grandissante dans les milieux de travail. Il est désormais démontré qu'il est rentable d'investir afin d'offrir aux employés des postes de travail adaptés à leurs besoins. Cependant, il existe différentes approches pour arriver à ce résultat. L'une d'entre elles se nomme l'ergonomie participative. Dans cet article, nous verrons la définition de l'ergonomie participative, les raisons de son apparition, ses forces, ses faiblesses ainsi que quand l'utiliser.

QU'EST-CE QUE L'ERGONOMIE PARTICIPATIVE ?

On retrouve une multitude de définitions de l'ergonomie participative. La suivante est celle qui paraît à mes yeux la plus représentative.

➤ **L'ergonomie participative est une approche qui nécessite que les bénéficiaires d'une intervention ergonomique soient impliqués dans le développement et l'implantation des solutions résultantes.**

LES 3 RAISONS PRINCIPALES DE SON APPARITION...

1. Société favorise davantage la participation
2. Trop peu d'experts pour le nombre de problèmes rencontrés
3. Trouver des solutions compatibles avec la culture de l'entreprise

**UN PROGRAMME D'ERGONOMIE PARTICIPATIVE
IMPLIQUE PLUSIEURS PERSONNES DANS L'ENTREPRISE.
VOICI LES PERSONNES QU'ON Y RETROUVE LE PLUS
SOUVENT :**

- RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES ET/OU DE SST
- REPRÉSENTANT DE LA DIRECTION
- REPRÉSENTANT DES EMPLOYÉS
- RESPONSABLE DES SERVICES DE SANTÉ (INFIRMIÈRE, KINÉSIOLOGUE, MÉDECIN)
- CONTREMAÎTRE
- REPRÉSENTANT DU SYNDICAT
- EXPERT EXTERNE

LES FORCES DE L'ERGONOMIE PARTICIPATIVE

- Tous les paliers de l'entreprise se sentent impliqués dans le processus
- Les solutions proposées sont nombreuses, ce qui offre plus de choix
- On utilise les compétences de plusieurs types de professionnels
- Les solutions peu réalistes ou peu efficaces sont rejetées rapidement la majorité du temps

LES FAIBLESSES DE L'ERGONOMIE PARTICIPATIVE

- Coûts élevés en ressources humaines
- Demande énormément de coordination
- Absences fréquentes lors des rencontres
- Crée parfois des tensions entre la direction et les employés

QUAND UTILISER L'ERGONOMIE PARTICIPATIVE ?

- Lorsqu'on ne trouve aucune solution à un problème de nature ergonomique majeur
- La disponibilité des personnes impliquées est grande
- Disponibilité d'un professionnel expérimenté pour gérer ce type de démarches
- Budget suffisant pour défrayer les coûts engendrés

CONCLUSION

Bref, la majorité des problèmes ergonomiques ne nécessite pas l'utilisation de l'ergonomie participative. Cependant, si un problème persiste, cette approche peut devenir un outil efficace pour le contrer. Pour en connaître plus sur l'ergonomie participative ou pour savoir si cela vaut la peine dans un cas précis, contactez-nous et il nous fera plaisir de vous répondre !

* Certaines informations proviennent de l'Association paritaire de santé et sécurité au travail, secteur imprimerie et activités connexes.

PRODUIT PAR :



ISO-SANTÉ
pour entreprises

www.isosante.com

350, Belvédère Sud
Sherbrooke (Qc)
J1H 4B5

isosante@isosante.com
(819) 347-4555

PROGRAMME D'ERGONOMIE

- Évaluer vos besoins en ergonomie et développer un plan de prévention par l'ergonomie
ET/OU
- Former les employés sur les méthodes de travail
ET/OU
- Analyser ergonomiquement des postes ou méthodes de travail
ET/OU
- Former un ou des coordonnateurs en ergonomie dans votre entreprise

15%

de rabais sur tous les services mentionnés ci-haut en plus
d'un **estimé gratuit** sur signature du contrat.

L'offre est valide pour tous les contrats signés en janvier
2005 peu importe leur date de réalisation!

**CONTACTEZ-NOUS POUR PRENDRE RENDEZ-VOUS OU POUR VOUS
INFORMER!**



(819) 347-4555



isosante@isosante.com

www.isosante.com