

LES PARTYS DE BUREAU COMMENT S'Y PRÉPARER ?

La popularité des « partys de bureau » connaît une recrudescence depuis quelques années. Selon une étude de Challenger, Gray & Christmas (2005), tout près de **80 %** des entreprises prévoient organiser un party pour les employés et **23 %** d'entre elles augmenteront de 5 à 20 % le budget consacré à cette activité. En 2004, c'était seulement **70%** des entreprises qui organisaient un tel événement et **11%** seulement avaient augmenté le budget alloué.

Environ 78% des Canadiens se rendront à une fête de Noël liée au travail.

- Workopolis

CE MOIS-CI...

Quelques chiffres p.1-2

5 conseils judicieux p.2

Promotion « décembre 2006 » p.3



www.operationnezrouge.com

Si on se fie aux commentaires amassés lors de l'étude, les employés ne désirent pas de dépenses extravagantes, mais apprécient que l'employeur reconnaisse et récompense leurs efforts. Cet article vous donnera quelques conseils et statistiques qui vous aideront sans doute à organiser un événement agréable et sans conséquences négatives.

QUELQUES CHIFFRES

Environ 78% des Canadiens se rendront à une fête de Noël liée au travail. Voici

également quelques autres données intéressantes (source : workopolis.com):

- ✦ Bien que peu de Québécois (**17 %**) aient avoué avoir posé des gestes qu'ils avaient ensuite regrettés lors d'une fête de Noël, plus de la moitié (**58 %**) disent avoir été témoins de comportements répréhensibles de la part de collègues de travail.

- ✦ Quelle que soit la façon dont les Canadiens célèbrent Noël au bureau, **76%** des Canadiens sur le marché du travail préféreraient être accompagnés de leur conjoint et/ou de leur famille.
- ✦ Les Québécois sont les plus récalcitrants en la matière, **41%** disant préférer laisser leur conjoint à la maison pour fêter avec leurs collègues de travail.

« Les festivités du temps des fêtes sont une occasion de trinquer en compagnie de ses collègues de travail, mais **il est important de se rappeler qu'il s'agit toujours d'une activité professionnelle,** » de mentionner M. Bruno Gendron (Vice-président, Région de l'Est du Canada chez Workopolis). « Les employeurs invitent leurs employés à faire la fête, dans une ambiance décontractée, mais ces derniers se doivent de demeurer professionnels et s'assurer de ne pas enfreindre les règles suivantes : être ponctuels, consommer modérément et éviter de dire quelque chose qu'on puisse regretter le lendemain. »

**JOYEUSES
FÊTES**



5 CONSEILS JUDICIEUX

Voici 5 conseils basés sur l'étude de Challenger, Gray & Christmas (2005) liés à l'organisation de vos fêtes de Noël :

- ✦ Invitez les conjoints des employés pour «limiter» les écarts de conduite.
- ✦ Limitez le nombre de consommations par personne en distribuant des coupons.
- ✦ Offrez de payer le taxi aux employés et assurez-vous de ne pas laisser conduire un collègue en état d'ébriété.
- ✦ Assurez-vous d'offrir une bonne sélection de boissons non-alcoolisées.
- ✦ Évitez d'offrir de la nourriture salée qui donne soif.

ÊTRE PRODUCTIF EN DÉCEMBRE

Selon un sondage de Workopolis, **52%** des Canadiens actifs avouent que leur productivité est moindre en décembre. « Pour maintenir la productivité en milieu de travail, les employeurs et les employés doivent convenir **d'objectifs réalistes** de façon à ce que les heures de travail soient les plus efficaces possible et ce, même lors des toutes dernières journées précédant Noël » affirme M. Gendron.

CONCLUSION

L'équipe de ISO-SANTÉ vous souhaite un heureux temps de Fêtes et remercie sincèrement toute sa clientèle. Votre intérêt envers la santé du personnel contribue grandement à améliorer la qualité de vie dans votre milieu de travail.

PROMOTION DÉCEMBRE 2006

10% de rabais sur toutes vos activités de promotion de la santé en 2007*

SUIVEZ CES 3 ÉTAPES :

1. Contactez-nous en décembre 2006 pour planifier une **rencontre gratuite**.
2. Suite à la rencontre, ISO-SANTÉ vous proposera **gratuitement** un programme de promotion de la santé au travail adapté à vos besoins.
3. Lancez **VOTRE programme de promotion de la santé 2007 avec 10% de rabais** et devenez une entreprise proactive en santé et qualité de vie au travail.

* Offre valide sur nouvelles soumissions seulement. La promotion est valable pour toutes les demandes effectuées en décembre 2006. La rencontre peut avoir lieu en janvier 2007.

ISO-SANTÉ
EST FORMATEUR
ACCREDITÉ
PAR EMPLOI-QUÉBEC

Produit par l'équipe de 
pour entreprises

POUR NOUS REJOINDRE

SIÈGE SOCIAL
SHERBROOKE

Patrick Ménard, Dir. gen.
819 572-1190
patrickm@isosante.com

LAVAL

Marc Beauchamp, Dir. succ.
(450) 575-3213
laval@isosante.com