

BILANS MÉDICAUX EN ENTREPRISE : POURQUOI?

Depuis les dix dernières années, le temps d'attente pour consulter un médecin a augmenté de 90% au Canada. De plus, les économistes estiment le coût de cette attente de 1100.00\$ à 5600.00\$ par patient annuellement (Institut Fraser 2006).

D'après l'étude de l'Institut Fraser, ce temps d'attente engendre aussi des coûts cachés, tel une perte de revenus, une diminution de productivité en milieu de travail due à l'anxiété et l'incapacité de travailler, sans compter la souffrance



**ISO-SANTÉ OFFRE
MAINTENANT DES
SERVICES COMPLETS
DE BILANS DE SANTÉ
EN ENTREPRISE**

CE MOIS-CI...

**6 avantages
employé/employeur** p.1

**Éléments contenus
et objectifs** p.2

**Promotion
« Avril 2007 »** p.3

physique et psychologique que doit endurer l'individu.

Un individu à haut risque de maladie au sein d'une entreprise, en comparaison à un individu à faible risque, contribue à hausser la prime d'une assurance.

6 AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOYÉ

✦ Couvert par certains régimes d'assurances

✦ Économie de coûts à l'employeur car l'employé peut demeurer sur les lieux de travail, au lieu de s'absenter pour une demi-journée, voire une journée complète (diminuer l'absentéisme pour maladie/rendez-vous).

✦ Facilite la rencontre avec un médecin pour vos employés en plus d'assurer un délai raisonnable.

- ✦ Facilite le dépistage de plusieurs maladies et de plusieurs facteurs de risque. La prise en charge précoce est un élément préventif essentiel.
- ✦ Augmente la disponibilité des ressources médicales à l'interne.
- ✦ Rassure les employés envers les risques environnementaux applicables à votre milieu.

4 ÉLÉMENTS D'UN BILAN DE SANTÉ EN ENTREPRISE

Selon les besoins d'une entreprise, les tests à sélectionner seront différents. Voici cependant les 4 éléments de base :

1. Rencontre avec un médecin et vérification de l'état de santé général.
2. Prise d'échantillon sanguin et analyses en laboratoire.
3. Communication des résultats des analyses, prescriptions et recommandations par un médecin au besoin.
4. Référence vers d'autres professionnels de la santé s'il y a lieu.



DES OBJECTIFS VARIÉS... POUR DES ENTREPRISES VARIÉES

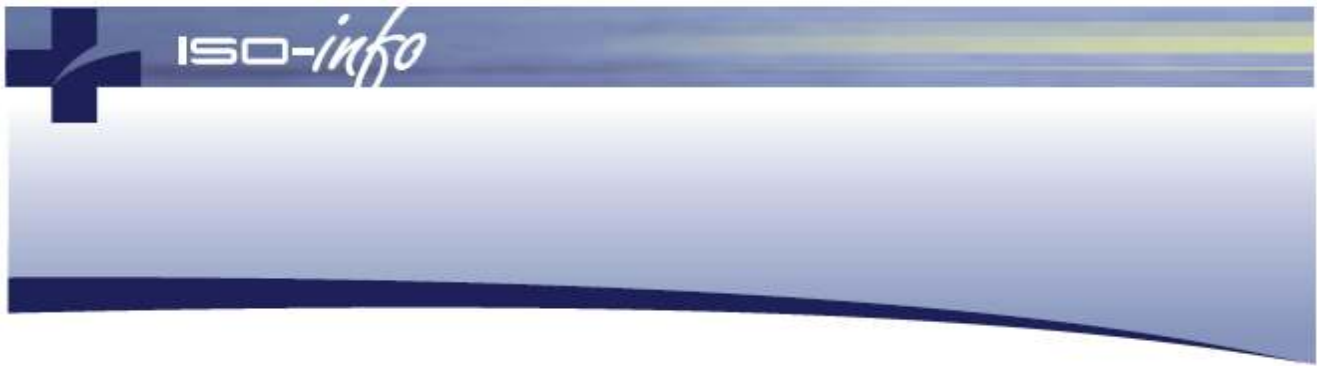
Un bilan de santé en entreprise doit se faire de manière spécifique à la situation et aux besoins de cette dernière. Voici les orientations les plus fréquentes :

- 3- Un bilan de santé comprenant analyses sanguines et tests diagnostics (tests généraux ou spécifiques selon le sexe et l'âge)
- 4- Un bilan de santé spécifique à l'entreprise : détection des risques environnementaux, métaux, polluants, etc.

- 1- Tests pré-embauche et/ou antidopage
- 2- Autres tests spécifiques

CONCLUSION

Il est essentiel d'être proactif dans l'ensemble des sphères de la prévention pour obtenir des résultats optimaux. Bien sûr, les saines habitudes de vie et de travail sont les bases pour diminuer les risques. Cependant, lorsque des bilans médicaux complets ou des analyses sanguines spécifiques sont nécessaires, il est fondamental de passer à l'action.



PROMOTION AVRIL 2007*

NOUVELLES FORMATIONS :

- Prévenir l'épuisement professionnel
- Le coaching postural
- Optimisez vos réunions

300\$

FORMATIONS DONNÉES PAR :

PSYCHOLOGUES ORGANISATIONNELS

* Offre valable sur nouvelles soumissions seulement. La promotion est valable pour toutes les demandes effectuées en avril 2007 peu importe la date de réalisation. Frais de déplacements en sus, groupes de 20 au maximum, taxes en sus.

ISO-SANTÉ
EST FORMATEUR
ACCREDITÉ
PAR EMPLOI-QUÉBEC

Produit par l'équipe de  **ISO-SANTÉ**
pour entreprises

POUR NOUS REJOINDRE

SIÈGE SOCIAL SHERBROOKE	LAVAL
Patrick Ménard, Dir. gen. 819 572-1190 patrickm@isosante.com	Marc Beauchamp, Dir. succ. (450) 575-3213 laval@isosante.com

www.isosante.com